

# 在批林批孔下的中华人民共和国之工场经营的问题所在

工 藤 市 兵 衛 近 藤 高 司

## Management Problems of Factory in China Promot the Anti-Confucian and Line Campaign

Ichibei KUDO Takashi KONDO

This paper describes a state of affairs of factory and issue of manufacturing processes in the People's Republic of China that one of the authors (I. K) visited for information in July, 1974, as the member of the delegates of A.I.T (Aich Institute of Technology) under the learning exchange program. Particularly the comparison of management problems in the China has been discussed with those in Japan, a typical capitalistical economy country. The list of section heading is as follows;

1. Outline of industry
2. Characteristics of enterprises
3. Organization of factory
4. The controversial points
5. Conclusion

一、这次承蒙中国政府的邀请、得有机会旅行贵国。我们除了北京而外还访问了唐山·上海·无锡·广州·佛山等地的大学·名胜古迹·工场以及人民公社等。

下文叙述工场参的概要、之后再论及问题之所在。

### (1) 北京国营棉纺二二纺织工场

该场建於一九五四年、於一九五五年完工。(棉纺织及棉织品规模共计十一万五千锭。员工总数为六千四百人(女工占70%)。工场占地四十万平方公尺、建平十多万平方公尺。根据该场的说明、棉纱每日生产量为六万公斤、纺织品为廿万公斤。除工场外、我们还参观了附属宿舍·食堂和幼稚园。

### (2) 唐山陶磁器公司(总办事处称为公司)

工人总数一万一千五百人。年生产数量一万一千三百个。该公司享有五百年的历史。其下尚附有九个工场

#### ① 陶磁器陳列所

#### ② 唐山第二陶磁器工场

工人总数一千四百十八人(内女工为六百廿一人)、工场面积为十七万平方公尺。该场共分原料·製形·烘焙·色彩和包装五个部门、製品为食器类。

### ③ 唐山陶磁器研究所

一九五八年解放、该所工人共计二百廿人(其中工艺美术人员五十人、试验人员六十人、修補人員约五·六十人。其它为事务人员)。

### (3) 类隰人民公社

一九五八年十月解放时、耕地有二千四百五十五公顷、人口二万四千人、五千七百七十户、十五个生产大队和一百卅九个生产队、比外还有渔业、编织品、畜牧、耕耘机等修理工场和机械製造工场。

此外公社尚附设医院、医务室、卫生组、十七所小学·中学·幼稚园等。

### (4) 上海自行车工场

员工三千六百人、每日生产三千五百~四千台、一贯作业、机械已经自动化和半自动化了。

### (5) 无锡市第二縲絲工场

员工共一千五百人(其中男工占15%·女工85%)、分选别、煮沸、縲絲、乾燥、整理五个过程。工场内附有宿舍、谗兒所、保健中心、食堂。

### (6) 无锡工作母机工场

工人三千五百六十四人（男工占80%）、工作母机七万台、主要製品为磨盤及車床。其次尚有宿舍、保健中心、医院、商店等。

这儿有防空壕、还有民兵用的高射砲。

#### (7) 无锡惠山泥娃娃工场

工人六百人（女工占70%）、产品为娃娃、该场有四百年的历史。

#### (8) 广州乒乓球製造工场

员工三百人（女工占70%）、製造乒乓球。

#### (9) 佛山陶磁器工场

员工共五百卅四人（女工占65%）、分设计、製型、上花樣、上釉、入窯五个过程。

#### (10) 佛山剪纸研究所

员工二百人、製造美术剪纸。

以上为工场参观之概要、中国至今仍进行着文革、特别是批林批孔。雖然各地之工場、似乎皆有其独自運管之方法、但笔者在比儘量摘錄其共同点来撰文叙述。

### 二、企业性质

中国企业几乎不是国营企业便是地方公营企业。（连理髮馆、海滩都属国营、但在上海却看见了某兄弟合营的商店以及某某信用合作社）。

企业之基本性质；

- ① 企业所擁有的土地、建筑物、机械、资源、材料等生产工具均属国家所有。
- ② 生产及营业計劃之树立雖取決於国家、但也接受下層机关之意见。
- ③ 工人在（不工作没饭吃的原则下）依能力工作、按工作量领饷。（参照改正新憲法才九条）、工人为全体工人而工作、为建设无榨取之社会而盡瘁。
- ④ 企业是为全体工人、非为获致利潤而工作、不可囤积滞購。薪水是八级制之由国家做统一變更，故无通货膨胀的现象。
- ⑤ 企业与他企业间可締结经济上的契约。  
（例如工作母机工场中零件、龙动机之採購）付款由中国人民銀行之汇劃来裁決。所以貨幣龙行数量少。
- ⑥ 增加生产乃为推进全体劳工之物质生活水平、非为个人之利益。故个人生产性能雖提高亦无享有额外之金钱报酬。
- ⑦ 工场经由全体工人之讨论而經營之。改正憲法13条中规定大鳴·大放·大字报·大辩论是民众所创造之社会主义革命之新形式。
- ⑧ 工场儘量採用独立採算制。唐山陶磁器研究所也生产陶磁器·解放后·以採用独立結算為榮。还有佛山剪纸研究所亦出售其产品。
- ⑨ 但最重要者在力行政治思想以達成社会主义之兌現，也就是所谓的貫徹无产階級大革命。说是 政治直接结合亦非言过其实。

⑩ 此外工人有言论·通信·出版·集会·結社·遊行示威、罷工和信教的自由、但非常明顯的这只是以无产階級专政的社会主义国家为大前提而已。

### 三、工场组织

#### ① 工场革命委员会

工场的管理方式是以「无管理人管理之制度」为其努力之目標。就执行机关而言有革命委员会，委员会的负责人（有些场合下有主任、副主任等）之下又有生产、财务、技术、劳动、为公等组。

这种工场革命委员会的形式並非单独侷限於工场里、在全国各省各地、各团体以及大学等的统治机关中也都有此机构。革命人事委员会可看做是「三结合」发展而来之具体物。也就是干部、技术人员、工人三者代表的结合。（还有青年·中年·老年三者的结合）

#### ② 工场党委员会

工场的执行机关雖然是革命委员会、但其基本方針、政策及政治思想教育都是在党委员会的指导下进行、党委员会本身还要服从上级机关的指导（中国共产党党规）

### 四、問題所在点

以上是中国企业的基本性格以及其组织之概要。其中雖包含了问题点、但筆者想就其一·二点做具体之撰述。

#### (1) 利潤和企业

资本主义国家说其企业之目的乃在追求利潤不為过。所以其企业僅生产有利潤的东西、工人也能分配到利潤、进而提高了生产效率。

与此相反的是社会主义国家、利益为全体人民、因此个人能率雖然提高、也得不到金钱的报酬、只获得革命委员会的表彰而已。

以金钱来促进能率向上？或是藉精神来提高能率？这两者该选谁是今后该解决之问题。

#### (2) 技术和教育

无产文革以前基本上大学是四年制、但今天三年制的居多。不管三年制或四年制、大学三分之一的教育是放在实践上、也就是实际的在社会里实习。

还有入学者皆具有几年劳动实践之经验、经由工场的推薦、再通过大学革命委员会的审查方能入学。

一方面企业基本上是在独立自主·自力更生的原則下、攝取外国的新技术、但最迫切需要的是培养出各个部门的技术人才。因此以上所说的大学教育和中国企业的政策、乙由无产文革中的「红」（也就是共产主义思想裡之政治面和精神面）、漸漸不得不走向「专」（专门技术或是物质面）、因此我有点懷疑今天的教育程度是否能十分担负起「专」的任务呢？

#### (3) 从量进入质的问题

在独立自主、自力更生的原則下、导入先进国家的技术及设备来发展国内工业、俾便扩大输出口。因此在任何工场里我们都可以看到由量漸趨向质的现象。中国隨着国际

地位的提高、量至质之转换也益加剧烈、並进而增强其国际竞争力。此乃显而易见之事实。

因此、无产文革和其后之批林批孔运动中、像工地技术管理、亦即固有技术和该技术该如何提高、是一耐人寻味的问题。

#### (4) 计划经济

在中国的企业、如前所述、从生产计划到产品价格、最后皆依照国家计划来订定。也就是由国家所作的计划方案通知企业、再交付工人群众议论后、如有意见、则提出意见、建议政府、最后由政府机关作决定。这样的过程中、企业难道不会低估其生产性、俾便能安全的达成其责任。或是为了获得上级机关之褒奖而树立过大计画。这难道不会牵涉到强化劳动的事吗？这期间是否也存留着积极、消极之对立以及干部、技术人员、工人们之间的对立问题呢？

#### (5) 工人的自由

(新宪法才28条中规定)工人有、言论、集会、结社、游行示威、罷工的自由、但这只是为达成无产阶级专政之社会时所享有的自由、对建立其它社会体制之自由却未曾考虑过。达成了无产阶级专政、生产富裕增加、生活水准提高时、此与资本社会比较下、难道不会再引起一场论争吗？

#### (6) 管理人与被管理人

今日中国正如其标榜之无管理人管理方式、「由大众管理」、「由大众定经济计画」、欧美国家之专门管理机构已不复存在、几乎所有之管理职务皆由现场从事生产劳动之工人而取代。换言之即只有他们自己本身才是国家和企业的主人翁、他们切身感到唯有自己的劳动才能导致国家、工场·自我阶级之繁荣与强化。我们从各地工场革命委员会负责人的说明中可明确的感到这一点。

但是中国国际地位提高、製品之质与量向上增大时、以目前之劳动与管理业务相混合之状态来运营工场、是否不太容易？

#### (7) 工人的生活 and 薪金

中国工人的三大宝贝是自行车、缝衣机、收音机。服装无论男女都穿同样颜色的人民服。生活水准的确低下贫穷。但与资本主义国家中的贫穷却包含了完全相异之性质。原来所谓贫困之现象：

(i) 衣·食·住·文化·教育·娱乐上无精神、物质之余裕

(ii) 在自己的周围有比自己更富裕的人。

(iii) 以上的情况·无改善之希望。

以上三大者究竟属于那一种呢？

现在中国、资产阶级已经没落、贫农、工人、群众成了国家的主人翁、所以贫穷的概念倒不一定适用于中国。

但中日航空协定业已签订、今后国际来往势必更加频繁、这难道不会产生某个程度之贫富悬殊吗？这种「徵兆」在干部和工人之间可看出。这个问题该如何解决呢？

## 五、结论

以上笔者概略地谈到中国企业之问题所在、基本上中国是发展中的国家、並且正邁向以「农业为基础、导向工业」的途径上。

所以生活程度虽远瞠乎欧美之后、但以建设无产阶级社会为其指标、目睹全体工人打成一片、年青人欢欢喜喜工作的姿态、实感到可喜可望。

此处我们可看出其与仅注重经济合理主义之资本国家大異其趣。

现在以新社会主人翁之姿态出现之劳工阶级、同时担负起政治与生产两项任务。

总而言之：

① 先铲除旧时代资本主义所留下之恶根、然后再确立建设新社会之政治思想制度。

② 另一方面在此新基盤上发展生产。

批林批孔运动也就是为确立此新时代之一大思想运动。

儒家即所谓「孔孟」讲究「礼」、主張確保贵族特权之秩序、在此遭受排斥。在此「礼治」之思想为「法治」取而代之。主張法治的所谓法家(李斯)吳起、韓非等)終於粉墨登场了。这可从各工场之大字报、小字报(壁报中明显地看出。又不论去任何工场参观、解放后、尤其是文革后在「工业学大庆」之标语下、以独立自主、自力更生为宗旨、力夸其生产量之倍增之情景、至今尚残留在脑海中。如此工场、人民公社、大学以至幼稚园、都在毛主席的路線下、为建设社会主义和无榨取之社会而努力、男女老少交相混合、欢欢喜喜地为建设国家而工作之姿态、至今似乎仍浮现在眼前。

如果接受欧美之合理化主义(思想问题雖存在)、但生产量会倍增倍倍增则决非幻想。但在「自力更生」、「刻苦奮鬥」「节减物资」方面、笔者该说「日本应该学习中国」。

上文主要的是涉及工场经营之问题所在。有听错或判断错误的地方是难免的、此皆为笔者个人之责任。谨此搁笔。

備考：

此论文是在昭和四十九年七月间、承蒙中国政府的邀请、前后经过了一ヶ月的时间、参观了工场、大学等地之所见所闻的一些综合性报导。我想有听错和判断错误的地方、笔者愿负全部责任。

将来有机会、我再来予以订正。

参考文献：

1. 中国新宪法(1975年1月20 朝日新闻)
2. 新中国年鑑 中国研究所编(1974年版)
3. 中国要覽(1973年) 中国经济研究会
4. 中国共产党第十回全国代表大会文献集  
(北京中国國際書店)
5. 中国建设(1974年) (北京中国國際書店)
6. 北京国報(1974年) (北京中国國際書店)

7. 中国社会主义企業 (儀我社一郎著)  
(ミネルヴァ書房)
8. 工業経営の基本問題 (今井俊一編)  
(ミネルヴァ書房)
9. 中国経営管理論 (野崎幸雄著)  
(ミネルヴァ書房)
10. 現代中国法の理論 (浅井 敦著)  
(東京大学出版会)
11. 中国の国家と法 (針生誠吉著)  
(東京大学出版会)